



世話人 マニュアル

Welcome to our company

マニュアルの概要

使用方法

必要な箇所にもいつでも、どこでも、
なんどでもアクセス可能

Canvaプレゼンテーションでは、「C」を押すと紙吹雪、「D」を押すとドラムロール、「O」を押すとシャボン玉が現れ、プレゼンテーションの魔法や面白さを発見することができます。

専用アプリ



←こちらのQRコードから専用アプリをダウンロードしてください。

アプリ名
スキルアップ TODAY



マニュアルの概要

目的

「安心と尊厳を守り、共に暮らす場を築く」

本マニュアルは、障がい者グループホームにおける日常支援、生活環境の整備、緊急時の対応など、職員が業務を行う上で必要となる基本的な指針と具体的手順をまとめたものです。利用者一人ひとりの尊厳と安心・安全な生活を守ることを目的とし、職員が共通理解を持って支援にあたるための基盤となります。

内容は、日常支援の流れ、健康・服薬管理、夜間対応、緊急時対応、記録と報告、職員の役割分担など、多岐にわたります。また、法令や行政の指導指針を踏まえつつ、現場での実効性を重視して構成されています。

本マニュアルは固定的なものではなく、日々の実践や振り返りから得られる改善点を取り入れて随時見直し、常に現場に即した内容に更新していきます。

代表メッセージ



←こちらのQRコードから代表メッセージ全文をご覧ください。

最も重視しているのは「従業員満足度」です。従業員が安心し、やりがいを感じられる環境で働けてこそ、利用者の方々に質の高いサービスを届けることができます。ここでいう従業員とはアルバイト、社員、管理職全ての方を対象にしています。全員にとって、働きがいのある職場をつくるのが、私の最大の使命です。

KBJC合同会社 代表社員
村井新太郎

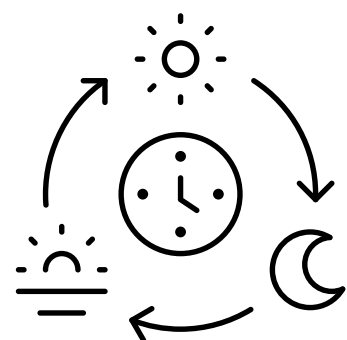


当社について

経営理念

Mission
(私たちの存在意義)

“当たり前”をすべての人に



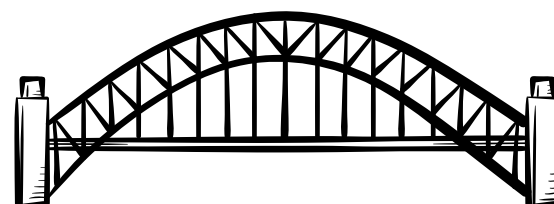
障がいをお持ちの皆さんが、当たり前の生活（食べる、眠る、働く、笑う）ができるようにサポートしていくこと

従業員の皆さんが、当たり前にやりがいと信念を持って働けること

障がいをお持ちの方も、そうでない方も共に生き、共に支え合える、当たり前の地域づくりを推進すること

Vision
(私たちはどこに向かうのか)

地域と未来と仲間を繋ぐ橋になる



ミッション実現のために、私たちはグループホームに限らず、障がい者福祉事業全体を通して「地域の中に安心の拠点」を広げていきます。

障がい者福祉の基本は「一人をみんなで支える」という考え方です。ひとりの暮らしを地域で支え、みんなの力で未来を築く。その循環をつくり出すことが、私たちのビジョンの核心です。

Value
(私たちの価値)

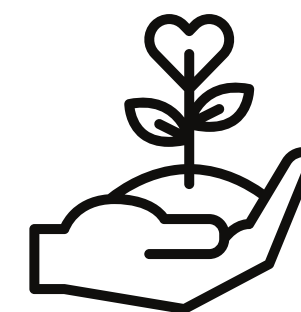
誠実



ワンチーム



絶え間ない成長



勤怠管理

勤怠の安定が、支援の安定につながります

グループホームは利用者の生活そのものを支える場であるため、勤怠の安定が支援の質に直結します。
職員一人ひとりが責任を持ち、ルールを守りながら協力して運用を行いましょう。

1. 勤務体制

- 当ホームは 365日稼働
- 曜日固定シフト制 を基本とします

2. 休暇について

- 有給休暇・慶弔休暇は取得可
- 私用の休みは 必ず事前調整

3. 出退勤・打刻

- 出退勤は 必ず打刻
- 打刻漏れは 都度「修正申請」

4. 禁止事項

- 打刻忘れを放置
- 他人の代理打刻
- 無断欠勤・遅刻・早退
- 「私の時だけ」の一方的変更

5. 基本姿勢

- 公平性・透明性を守る
- 協力して365日体制を維持する

休暇取得ルール

有給休暇

- 法令に基づき年度内で計画的に取得。
- 2週間前までに申請。

慶弔休暇

- 規程に沿って付与。
- 発生時は速やかに報告・申請。

私用による休暇・調整

- 原則不可。やむを得ない場合は 代替勤務者を調整のうえ申請。